



Χαρτογράφηση αναγκών των επιχειρήσεων σε ανθρώπινο δυναμικό για το 2024



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ



ΣΕΒΕ
ΣΥΝΕΣΙΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΕΘΝΙΚΙΣΜΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Προφίλ συμμετεχόντων

1.600 

επιχειρήσεις από όλες τις περιφερειακές ενότητες της χώρας και όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας



50% των επιχειρήσεων της έρευνας είναι ΜμΕ



Επαρκής εκπροσώπηση από όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων

Αναζήτηση προσωπικού



63%

των επιχειρήσεων αναζητούν ανθρώπινο δυναμικό στην παρούσα χρονική συγκυρία

Αίτια αναζήτησης

52.4% 

των επιχειρήσεων αναζητάει προσωπικό λόγω ανάπτυξης



33%

Αύξηση πωλήσεων



19.4%

Ανάπτυξη / επέκταση λόγω έγκρισης χρηματοδότησης



Μόνο το **11.3%** των επιχειρήσεων αναζητούν προσωπικό για την κάλυψη προσωρινών/εποχικών αναγκών

Βασικές ανάγκες σε προσωπικό



43.4% Επαγγελματίες υψηλής εξειδίκευσης (π.χ. επιστήμονες πληροφορικής, οικονομολόγοι), η συχνότερα αναζητούμενη κατηγορία προσωπικού



26.6% Ανειδίκευτοι εργάτες, η δεύτερη συχνότερα αναζητούμενη κατηγορία



Οι ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό διαφοροποιούνται ανά περιφέρεια και μέγεθος επιχείρησης

Κατηγορίες προσωπικού που αναζητούν οι επιχειρήσεις

3/4 

επιχειρήσεις προσφέρουν θέσεις εργασίας τόσο σε άνδρες όσο και σε γυναίκες



Οι περισσότερες επιχειρήσεις αναζητούν προσωπικό με **μικρή προϋπηρεσία** (1 έως 5 έτη) και μισθό έως **1.500€ μεικτά**



Οι επιχειρήσεις αναζητούν προσωπικό με κάποια μορφή **πιστοποιημένων γνώσεων** (κατάρτιση, εξειδίκευση, εκπαίδευση)

Κίνητρα προσέλκυσης προσωπικού

52%



των επιχειρήσεων αναφέρουν την απόκτηση εμπειρίας και το χτίσιμο του βιογραφικού ως το βασικότερο προσφερόμενο κίνητρο για να γίνουν ελκυστικές στην προσέλκυση προσωπικού



44.5%

των επιχειρήσεων θεωρεί τις αυξημένες απολαβές ως το επόμενο πιο βασικό κίνητρο

Πρόσληψη επαναπατρισθέντων



14.9%

των επιχειρήσεων της έρευνας έχει προσλάβει κατά την τελευταία τριετία άτομο που επαναπατρίστηκε

Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού



76.7%

των επιχειρήσεων αντιμετωπίζουν δυσκολία στην εύρεση προσωπικού, εύρημα που δεν επηρεάζεται από το μέγεθος της επιχείρησης

Αιτίες δυσκολιών εύρεσης προσωπικού



Κύριοι παράγοντες δυσκολίας εύρεσης προσωπικού είναι η **απουσία κατάλληλων δεξιοτήτων** ή προϋπηρεσίας και η **απουσία ενδιαφέροντος** από μεριάς των υποψηφίων

Προτάσεις βελτίωσης πλαισίου απασχόλησης



56.7%

των επιχειρήσεων εκτιμούν ότι χρειάζεται καλύτερη και αποτελεσματικότερη σύνδεση εκπαιδευτικών φορέων και επιχειρήσεων



Οι επιχειρήσεις εκτιμούν ότι **παρεμβάσεις τόσο στον τομέα της εκπαίδευσης όσο και οικονομικής φύσεως** αναμένεται να βελτιώσουν το πλαίσιο απασχόλησης



Γερμανία, η χώρα-εργασιακό πρότυπο της ΕΕ από την οποία **θα πρέπει να υιοθετηθούν πρακτικές**, ώστε να βελτιωθεί το πλαίσιο απασχόλησης στις ελληνικές επιχειρήσεις

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΔΡΑΣΗ 2024

ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΕ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΓΙΑ ΤΟ 2024



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟΥ



ΣΕΒΕ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΣΑΤΟΡΕΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης