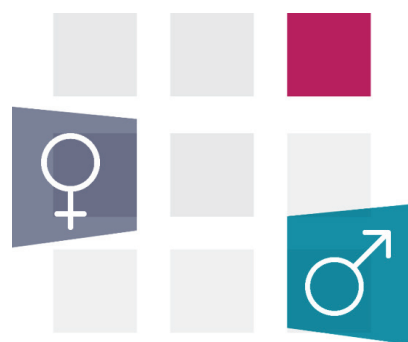


Πολιτική & Σχέδιο Δράσης
για την Ισότητα των Φύλων
στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης
& Ηλεκτρονικού Περιεχομένου
ΣΥΝΟΨΗ



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ



Πολιτική & Σχέδιο Δράσης
για την Ισότητα των Φύλων
στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης
& Ηλεκτρονικού Περιεχομένου
ΣΥΝΟΨΗ



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Copyright© 2022 Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου

δ: Ζεφύρου 56, 17564 Παλαιό Φάληρο / **τ:** 210 220 4900 / **ε:** ekt@ekt.gr / **www.ekt.gr**

Το έργο αυτό διατίθεται με άδεια Creative Commons

Αναφορά Δημιουργού - Μη Εμπορική Χρήση - Όχι Παράγωγα Έργα 4.0 Διεθνές

Προκειμένου να δείτε αντίγραφο της άδειας επισκεφθείτε:

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.el>

Η έκδοση διατίθεται online στη διεύθυνση www.ekt.gr/el/policies/gender-equality

Η πολιτική και το σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων αποτελεί έμπρακτη δέσμευση του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου στις αρχές της ισότητας των φύλων και διασφαλίζει ότι (θα) συνεχίζει να εργάζεται ενεργά για την ενσωμάτωση των αρχών αυτών στις δραστηριότητές του και την προώθηση της εξασφάλισης ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών.

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2022

Εισαγωγή

Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο (θα) συνεχίζει να προάγει τον σεβασμό και τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη.

Στο πλαίσιο αυτό, ανταποκρινόμενο στις σύγχρονες απαιτήσεις και παρακολουθώντας τα σχέδια που έχουν καταρτιστεί τόσο σε εθνικό (Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα των φύλων 2021-2025) όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025, Gender equality in the European Research Area), η πολιτική και το σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων αποτελεί το έμπρακτο σχέδιο ενεργειών για το ΕΚΤ.

Υπεύθυνος/η Ισότητας

Ο/η Υπεύθυνος/η για την ισότητα των φύλων στο ΕΚΤ έχει ως κύρια ευθύνη τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της πολιτικής και του σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων καθώς και τη δημιουργία των απαιτούμενων αναπροσαρμογών τους.

Ακόμη, διοργανώνει, σε συνεργασία με τα επιμέρους Τμήματα και Μονάδες του ΕΚΤ, δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κατάρτισης για επιμέρους θέματα της εφαρμογής των δράσεων.

Βασικές πληροφορίες

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ:

Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης
& Ηλεκτρονικού Περιεχομένου
(ΕΚΤ)

ΠΕΡΙΟΔΟΣ**ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΧΕΔΙΟΥ:**

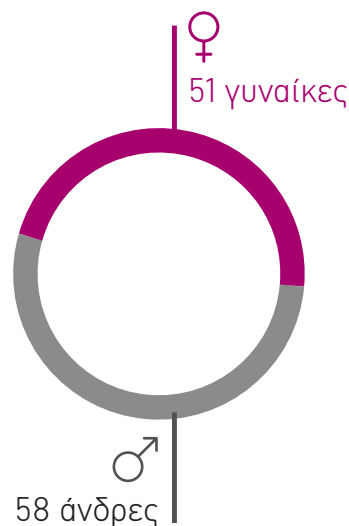
2022 - 2024

ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ: Νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που ανήκει στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης (Άρθρο 59/Ν.4623, ΦΕΚ Α' 134, 09/08/2019)

ΕΔΡΑ: Βασιλέως Κωνσταντίνου
48, 116 35, Αθήνα |

ΓΡΑΦΕΙΑ & ΤΑΧ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

Ζεφύρου 56, 17 564,
Παλαιό Φάληρο

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ:**

[στοιχεία έως 28.02.2022]

Εφαρμογή πολιτικής και σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων

Στην εφαρμογή της πολιτικής και του σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων συμμετέχουν εργαζόμενοι των διαφόρων Τμημάτων και Μονάδων του ΕΚΤ, όπως ορίζεται λεπτομερώς παρακάτω.

Χρονοδιάγραμμα διεξαγωγής κατά φύλο ανάλυσης

Χρονοδιάγραμμα: Δεκέμβριος 2021 – Μάρτιος 2022 από ομάδα εργασίας που συστάθηκε για το σκοπό αυτό.

Αποτελέσματα/ τομείς για παρεμβάσεις βάσει της κατά φύλο ανάλυσης

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, το ΕΚΤ εστιάζει στις εξής πέντε θεματικές περιοχές – άξονες προτεραιότητας, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE):

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1:

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2:

Ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3:

Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4:

Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 5:

Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1:

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα

Στόχοι	Δράσεις	Κοινό	Χρονοδιάγραμμα	Υπεύθυνος/η Υλοποίησης	Υπεύθυνος/η Παρακολούθησης
Ισότητα των φύλων ως βασική αρχή του ΕΚΤ	Διασφάλιση της ισότητας των φύλων ως βασικής αρχής σε υφιστάμενα κείμενα, πολιτικές, διαδικασίες του ΕΚΤ	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ/ Ευρύ κοινό	έως 31/09/2022	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας και Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Χρήση συμπεριληπτικής/ ουδέτερης γλώσσας σε παρουσιάσεις/δράσεις επικοινωνίας και σε όλα τα νέα κείμενα του ΕΚΤ (π.χ. εκδόσεις, υλικό δημοσιότητας)	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ/ Ευρύ κοινό	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας και Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Επιβεβαίωση της δέσμευσης του ΕΚΤ μέσω σχετικής αναφοράς στην ιστοσελίδα	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ/ Ευρύ κοινό	30/04/2022	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας και Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Πρώθηση της ισότητας των φύλων μέσω της ενημέρωσης του ευρύτερου κοινού (π.χ. ιστοσελίδα του ΕΚΤ)	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ/ Ευρύ κοινό	30/04/2022	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας και Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Ανάπτυξη νέων και ενίσχυση παλαιότερων συνεργασιών με οργανισμούς πρόωθησης της ισότητας των φύλων κτλ.	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2: Ισορροπία των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων

ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
Διατήρηση και ενίσχυση της έμφυλης ισορροπίας σε θέσεις ευθύνης και διαδικασίες λήψης αποφάσεων	<p>Προώθηση δράσεων ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και σε επιτροπές (χειριστές έργων, επικεφαλής ομάδων εργασίας, κ.ά.). Ενθάρρυνση και προτροπή γυναικών για διεκδίκηση θέσεων ευθύνης/ συμμετοχής σε επιτροπές.</p>	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	<p>Υποστήριξη και ενδυνάμωση γυναικών (women empowerment) με κατάρτιση σε θέματα ηγεσίας και διοίκησης, συνεργασία με φορείς και οργανισμούς που ειδικεύονται σε θέματα ενδυνάμωσης</p>	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια του ΣΙΦ	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3: Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας

ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
	Συμμετοχή γυναικών στις επιτροπές προσλήψεων και εξέλιξης	Εργαζόμενες στο ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Συμμετοχή της Υπεύθυνης Ισότητας των Φύλων με συμβουλευτικό ρόλο στη διαδικασία προκήρυξης των θέσεων και αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων	Υποψήφιοι/ες	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
Διατήρηση και ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών/ Εξασφάλιση ισότιμης διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού	Αξιοποίηση διαφορετικών μέσων - μεταξύ άλλων - site ΕΚΤ, λογαριασμοί ΕΚΤ στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, για τη δημοσίευση των προκηρύξεων με στόχο την προσέλκυση περισσότερων υποψηφίων με διαφορετικά προφίλ	Υποψήφιοι/ες	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Παρακολούθηση της διαδικασίας α) με καταγραφή (ανά φύλο) των αιτήσεων που υποβάλλονται σε κάθε προκήρυξη (σε ετήσια βάση), β) καταγραφή (ανά φύλο) των νεοπροσλαμβανόμενων (σε ετήσια βάση)	Προσωπικό ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
	Ανάδειξη του ΕΚΤ ως οργανισμού παροχής ίσων ευκαιριών (equal opportunity employer) μέσω σχετικής αναφοράς στις προκηρύξεις νέων θέσεων εργασίας, στην ιστοσελίδα όπου αναρτώνται οι νέες θέσεις εργασίας κτλ.	Υποψήφιοι/ες	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
Παροχή ίσων ευκαιριών	Ανάδειξη και δημοσιοποίηση καλών πρακτικών του ΕΚΤ	Ευρύ κοινό	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του ΣΙΦ	Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Συστηματική παρακολούθηση μισθολογικών δεδομένων και στατιστικών και δημιουργία αναφορών (σύνθεση κατά φύλο, θέση και ιεραρχικό επίπεδο) - μόνο για μισθώσεις έργου	Συνεργάτες Μίσθωσης Έργου	Αξιολόγηση σε ετήσια βάση	Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία

ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
Βελτίωση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις δραστηριότητες του ΕΚΤ	<p>Πρώτωση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε δράσεις του ΕΚΤ (ενδεικτικά, α) διατήρηση της έμφυλης κατανομής στην παραγωγή των στατιστικών ΕΤΑΚ, π.χ. προσωπικό Ε&Α, Έλληνες διδάκτορες, και β) συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ερευνητικά έργα που στοχεύουν στην ισότητα των δύο φύλων)</p>	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	<p>Διοργάνωση δράσεων ενημέρωσης για την κατανόηση της σημασίας και του τρόπου ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις δράσεις έρευνας και καινοτομίας του ΕΚΤ</p>	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Μία δράση ενημέρωσης/ έτος	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
	Ενθάρρυνση της συμμετοχής ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες σύλληψης και υλοποίησης ερευνητικών, αναπτυξιακών έργων και δράσεων καινοτομίας	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών στη συγγραφή επιστημονικών δημοσιεύσεων, εκθέσεων δραστηριοτήτων, εκδόσεων, οδηγών - εγχειριδίων, κειμένων εργασίας, κ.ά.	Ερευνήτριες/ Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Συντονιστές Έργων & Υπεύθυνοι Τμημάτων & Επιστημονικοί Υπεύθυνοι	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
Ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών σε δράσεις έρευνας και καινοτομίας	Παρότρυνση/ προτροπή γυναικών για συμμετοχή σε δράσεις (συνέδρια, ημερίδες κτλ.) που διοργανώνει ή συμμετέχει το ΕΚΤ με ενεργό παρουσία (διοργανώτριες, ομιλήτριες, συντονίστριες, κτλ.)	Ερευνήτριες/ Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Συντονιστές Έργων & Υπεύθυνοι Τμημάτων & Επιστημονικοί Υπεύθυνοι	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Πρώθηση του ερευνητικού έργου των γυναικών και δράσεις διάχυσης αποτελεσμάτων έρευνας και καινοτομίας	Ερευνήτριες/ Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Τμήμα Δημοσιότητας & Επικοινωνίας	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
	Ενίσχυση της έρευνας που διεξάγεται από γυναίκες και της γυναικείας επιχειρηματικότητας μέσω εξειδικευμένων υπηρεσιών που προσφέρει το ΕΚΤ στην εγχώρια ερευνητική και επιχειρηματική κοινότητα	Ερευνήτριες/ Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ/Γυναίκες επιχειρηματίες	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Καινοτομίας & Δικτύωσης	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 5: Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης

ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΚΟΙΝΟ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
Πολιτική για την παρενόχληση και βία στην εργασία	Θέσπιση Πολιτικής πρόληψης & καταπολέμησης της βίας & της παρενόχλησης στην εργασία	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Κατάρτιση Πολιτικής έως Μάιο 2022 και υλοποίηση καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Υπεύθυνος/η Κανονιστικής Συμμόρφωσης βάσει της Πολιτικής	Υπεύθυνος/η Κανονιστικής Συμμόρφωσης βάσει της Πολιτικής
	Εκπαίδευση για την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων
Εκπαίδευση σε θέματα βίας και παρενόχλησης	Ευαισθητοποίηση/ ενημέρωση για τη βία και την παρενόχληση (π.χ. παροχή ενημερωτικού υλικού) στο χώρο εργασίας	Σύνολο προσωπικού ΕΚΤ	Διαδικασία εν εξελίξει για τη συνολική διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων & Μονάδα Διοίκησης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	Υπεύθυνη Ισότητας Φύλων

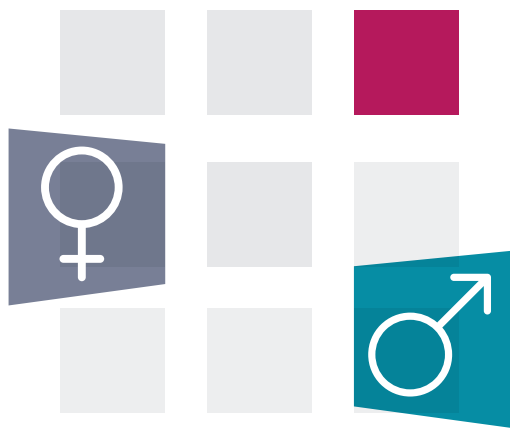
Αξιολόγηση & Παρακολούθηση

Δεδομένου ότι η πολιτική και το σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων αποτελεί μία θεσμική δήλωση εκ μέρους του ΕΚΤ περί της ισότητας των φύλων στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας του και περιγράφει τους στόχους και τις δράσεις για τη διατήρηση ή την ενίσχυση αυτών των πολιτικών ισότητας, η παρακολούθηση της εφαρμογής του καθώς και η περιοδική του αναθεώρηση αποτελεί μία σημαντική διάσταση που διασφαλίζει ότι η πορεία επίτευξης έμφυλης ισότητας έχει χρονική διάρκεια. Η αξιολόγηση της ανάγκης αναθεώρησης - τροποποίησης πραγματοποιείται σε διετή βάση.

Το παρόν εγκρίθηκε από το ΔΣ του ΕΚΤ (2022/08/15.04.2022).

Πολιτική & Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο ΕΚΤ

www.ekt.gr/el/policies/gender-equality



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ